**Lisa 2**

**1.Eripensioni väljateenimise ja uus arvestamise süsteem**

**Õigusriigis kehtib vääramatu põhimõte:**

**Negatiivseid (isikule kahjulikke) muudatusi ei rakendata isiku suhtes tagasiulatuvalt.**  
**Soodustavad muudatused tuleb alati isiku suhtes tagasiulatuvalt rakendada ja see ei sõltu otsustajatest.**

**2. Õiguslik analüüs: eripensionide ümberarvutamine ja lisatasud**

**Eripensioni suuruse arvestusse aluseks lisati makstud lisatasud:**

* **Uut korda on rakendatud valikuliselt**:
  + varasematele pensionäridele pensionit ümber ei ole arvestatud;  
    \*\*tekib **võrdse kohtlemise probleem**, kui **ümberhindamist** ei tehta ka neile, kelle pension määrati enne muudatust.
  + Samuti tekib väärtuste probleem, et endiseid politseiametnikke väärtustatakse madalamalt ja halvemalt.

**3. Süsteemne probleem mida on ellu viidud PPA siseselt ning milles esineb huvide konflikt ja on kellegi omakasu ajendid**

Tegevused viitavad olukorrale, et:

* **Lisatasude maksmise süsteem on loodud nii, et ainult** juhid ja teatud ametnikkond saavad lisatasusid, mis tõstab ka eripensioni suurust.
* **Tavatöötajatele** (kes täidavad politsei põhifunktsiooni – välitööd) ei maksta lisatasusid kuna neile kehtib põhimõte, et kõik tehtav on põhitööülesanded.
* Tulemuseks: **ametkonna juhtkond maksimeerib enda ja teatud töötajate tulevast eripensioni olukorras kus nad on ennast distantseerinud välitööst ja eesliinitööst**, samas kui eesliini politseinikud ei saa seda kunagi samaväärselt teha, **isegi kui nad töötavad rohkem või riskantsemalt.**

**Sellised tegevused väljendavad:**

* **Haldusvõimu kuritarvitust** – kui süsteem on teadlikult kujundatud enda kasuks.
* **Omakasu ja alusetut rikastumist** (nt huvide konflikti või oma võimu ärakasutamist).
* **Võrdse kohtlemise rikkumist** – samalaadses olukorras isikuid ei kohelda võrdselt.

**4. Õiguslikud järeldused ja võimalikud lahendused**

**Hetkeolukord:**

* Tekitatakse ekslik arusaam, et kui seadus ei sätesta tagasiulatuvat rakendamist, siis ümberarvutust tegema ei pea.
* Antud juhul ilmneb **süsteemne ebavõrdsus**:
  + Haldusvõimu neutraalsust on rikutud.
  + Eripensionide suuruse aluste selliselt muutmine ei ole aus ega õiguspärane.
  + **Tekitatud on** võrdse kohtlemise printsiibi rikkumine.

**Võimalikud lahendused:**

**Seadusandlik lahendus:**

* Seadusega sätestada, et **kõik politseiametnikud, kellele määrati eripension enne muudatust, saavad õiguse ümberarvutusele uue korra alusel.**
* **Eripensioni väljateenimise süsteem tuleb taastada.**
* **Kõik politseiametnikest eripensionärid hakkavad saama ühesugust pensioni.**

**Halduslik lahendus:**

* PPA-s teha **kõigi ametijuhendite ja määratud** palgakomponentide osas kontroll.
* Selgitada olukorrad, kus **juhtivatel ametikohtadel isikud saavad läbipaistmatuid või alusetuid lisatasusid**.
* Luua süsteem, mis tagab kõigile politseiametnikele **võrdne võimalus lisatasudele ja karjäärile**.

**Avalik õiguskaitse ja meedia:**

* Kui ilmneb süsteemne ebaõiglus, võib kaaluda **avalikku tähelepanu tõmbamist** (ajakirjandus, arvamuslood, avalik pöördumine), et sundida läbipaistvusele ja reformidele.

Koostas: Aare Siir, õigusteaduse magister

Eesti Politsei Kutseühing